

التوفيق
لخدمات الأيتام
جمعية التوفيق لخدمات الأيتام المختصة



برنامج إعادة سير
وخطط العمل لعام
2026 جمعية
التوفيق لخدمات
الأيتام المتخصصة
مع خطة اللجان التنفيذية

المقدمة

يهدف هذا الملف إلى تقديم برنامج شامل لعام 2026 لجمعية التوفيق لخدمات الأيتام المتخصصة، يتضمن خطة إعادة سير العمل، الخطط التنفيذية لكل محور، الميزانية التقديرية، وكذلك إعادة هيكلة الجمعية إلى لجان تنفيذية واستراتيجية، بما يتوافق مع متطلبات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.





الأهداف العامة

الاستدامة المالية

تنمية الموارد المالية وتعزيز الاستدامة

تطوير الموارد البشرية

رفع كفاءة الموارد البشرية والتطوعية

إعادة التنظيم المؤسسي

إعادة تنظيم العمل المؤسسي للجمعية وفق معايير الحوكمة

التحول الرقمي

التحول الرقمي في إدارة العمليات والخدمات

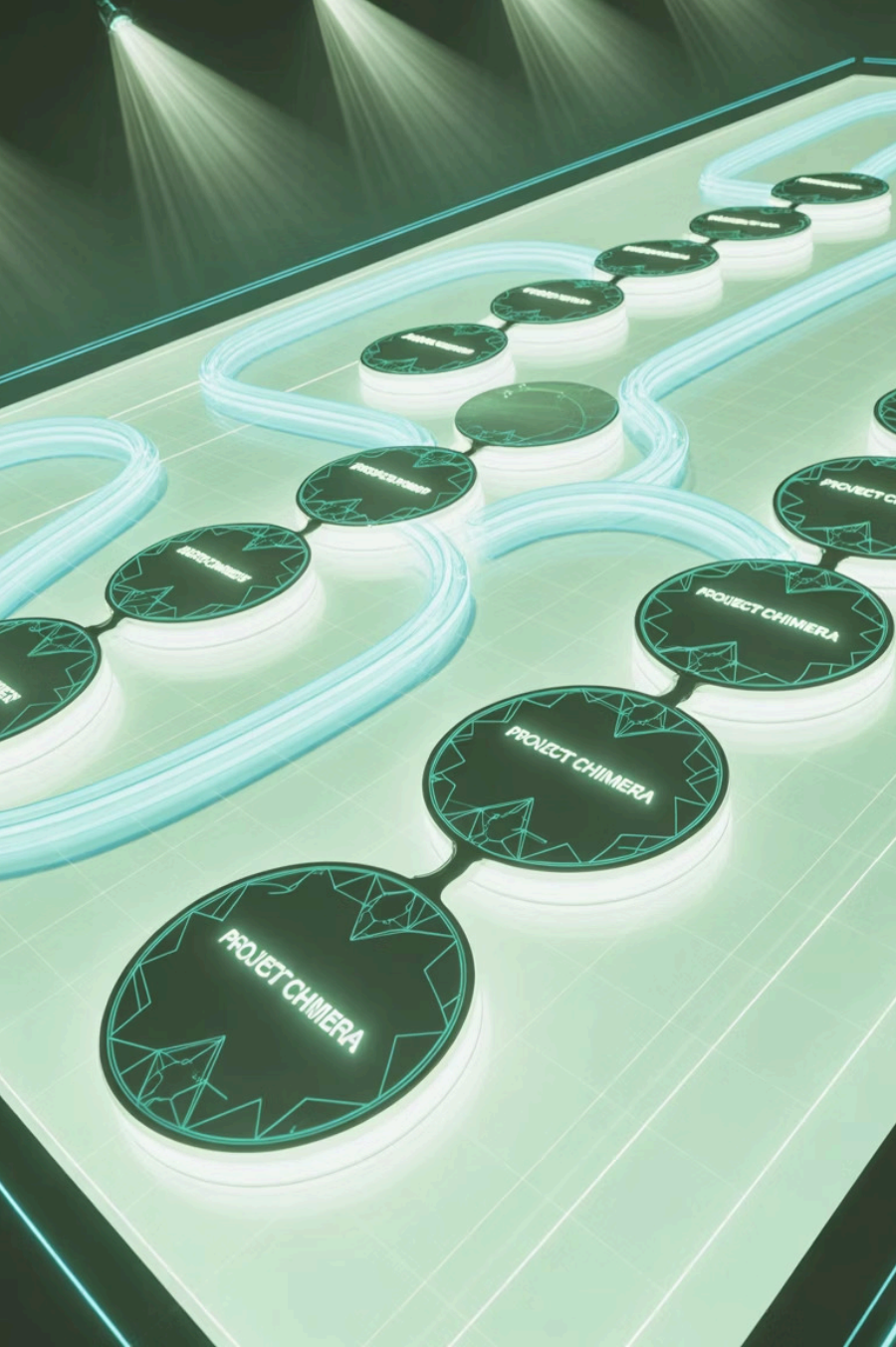
الحضور المجتمعي

تعزيز الصورة المؤسسية وبناء حضور مجتمعي فاعل

تمكين الأيتام

تمكين الأيتام وأسرتهم ببرامج نوعية وتنموية

إعادة هيكلة الجمعية إلى لجان تنفيذية واستراتيجية فعالة.



المحاور الإستراتيجية وخطط التنفيذ

تتضمن الخطة الاستراتيجية للجمعية ستة محاور رئيسية تهدف إلى تحقيق التطوير الشامل والمستدام للمؤسسة وخدماتها.

التمكين الإداري والحوكمة

الميزانية التقديرية: 120,000 ريال سعودي

خطة التنفيذ:

| القيمة المضافة | الجهة المسؤولة | المدة (الربع) | الإجراء |
|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---|
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الأول | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التمكين الإداري والحوكمة |
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الثاني | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التمكين الإداري والحوكمة |
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الثالث | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التمكين الإداري والحوكمة |
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الرابع | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التمكين الإداري والحوكمة |



تطوير الموارد البشرية

الميزانية التقديرية: 80,000 ريال سعودي

خطة التنفيذ:



| الإجراء | المدة (الربع) | الجهة المسؤولة | القيمة المضافة |
|--|---------------|---------------------------------------|--|
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تطوير الموارد البشرية | الربع الأول | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تطوير الموارد البشرية | الربع الثاني | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تطوير الموارد البشرية | الربع الثالث | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تطوير الموارد البشرية | الربع الرابع | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |

تنمية الموارد المالية

الميزانية التقديرية: 150,000 ريال سعودي

خطة التنفيذ:

| الإجراء | المدة (الربع) | الجهة المسؤولة | القيمة المضافة |
|--|---------------|------------------------------------|---------------------------------------|
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تنمية الموارد المالية | الربع الأول | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تنمية الموارد المالية | الربع الثاني | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تنمية الموارد المالية | الربع الثالث | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور تنمية الموارد المالية | الربع الرابع | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |



البرامج والمشروعات التنموية

الميزانية التقديرية: 200,000 ريال سعودي

خطة التنفيذ:



| الإجراء | المدة (الربع) | الجهة المسؤولة | القيمة المضافة |
|--|---------------|---------------------------------------|--|
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور البرامج والمشروعات التنموية | الربع الأول | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور البرامج والمشروعات التنموية | الربع الثاني | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور البرامج والمشروعات التنموية | الربع الثالث | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور البرامج والمشروعات التنموية | الربع الرابع | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |

الاتصال المؤسسي والعلاقات المجتمعية

الميزانية التقديرية: 100,000 ريال سعودي

خطة التنفيذ:

| الإجراء | المدة (الربع) | الجهة المسؤولة | القيمة المضافة |
|---|---------------|---------------------------------------|--|
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور الاتصال المؤسسي والعلاقات المجتمعية | الربع الأول | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور الاتصال المؤسسي والعلاقات المجتمعية | الربع الثاني | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور الاتصال المؤسسي والعلاقات المجتمعية | الربع الثالث | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |
| تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور الاتصال المؤسسي والعلاقات المجتمعية | الربع الرابع | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي |



التحول الرقمي والتقني

الميزانية التقديرية: 150,000 ريال سعودي

خطة التنفيذ:



| القيمة المضافة | الجهة المسؤولة | المدة (الربع) | الإجراء |
|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|--|
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الأول | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التحول الرقمي والتقني |
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الثاني | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التحول الرقمي والتقني |
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الثالث | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التحول الرقمي والتقني |
| رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأثر المؤسسي | الإدارة التنفيذية والأقسام المعنية | الربع الرابع | تنفيذ أنشطة مرتبطة بمحور التحول الرقمي والتقني |



خطة اللجان التنفيذية والاستراتيجية لعام 2026

تمثل اللجان أداة فاعلة لتحقيق أهداف الجمعية، مع توزيع المهام بوضوح ورفع الكفاءة التشغيلية.

اللجان الإشرافية والاستراتيجية

| اللجنة | المهام التفصيلية | المؤشرات | المدة التنفيذية |
|---------------------------|--|---|----------------------------|
| اللجنة التنفيذية | متابعة تنفيذ الخطط التشغيلية، معالجة المعوقات، تقديم التقارير للمجلس | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| لجنة الحوكمة والمخاطر | مراجعة اللوائح والسياسات، تقييم المخاطر، تقديم توصيات للتحسين | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| اللجنة المالية والاستدامة | إعداد الموازنات، متابعة الإيرادات والنفقات، تطوير مصادر تمويل جديدة | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| اللجنة الاستشارية | تقديم المشورة للبرامج والمبادرات، تقييم أثر المبادرات | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |

اللجان التشغيلية والتنموية

| اللجنة | المهام التفصيلية | المؤشرات | المدة التنفيذية |
|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| لجنة تمكين الأيتام والأسر | تصميم وتنفيذ برامج التدريب المهني والتعليم الأكاديمي، متابعة النتائج | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| لجنة الدعم الاجتماعي والنفسي | تقديم الدعم النفسي والاجتماعي، متابعة الحالات الفردية، إقامة ورش ودورات توعوية | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| لجنة البرامج والمبادرات المجتمعية | ابتكار وتنفيذ مبادرات وطنية وخيرية، تنظيم الفعاليات والمناسبات | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| لجنة التطوع والمشاركة المجتمعية | إدارة قاعدة المتطوعين، تدريبهم، متابعة أثر العمل التطوعي | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |

اللجان الإدارية والداعمة

| اللجنة | المهام التفصيلية | المؤشرات | المدة التنفيذية |
|-------------------------------|--|--|----------------------------|
| لجنة الموارد البشرية والتطوير | تحديث بطاقات الوصف الوظيفي، تطبيق نظام تقييم الأداء، تنظيم الدورات التدريبية | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| لجنة الإعلام والاتصال المؤسسي | إدارة المحتوى الإعلامي، التغطية الرقمية، تصميم الحملات الإعلامية | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |
| لجنة التحول الرقمي والتقنية | أتمتة العمليات، إنشاء قواعد البيانات، تطوير الأنظمة الرقمية | مؤشرات الأداء الخاصة بكل لجنة (حسب الخطة التنفيذية) | الربع الأول - الربع الرابع |

القيمة المضافة للهيكل الجديدة



رفع الكفاءة

رفع كفاءة الأداء المؤسسي والتشغيلي



وضوح المسؤوليات

وضوح توزيع المسؤوليات بين اللجان



الشفافية والمساءلة

تعزيز الشفافية والمساءلة

التكامل المؤسسي

تحقيق تكامل بين الإدارة العليا والأقسام التنفيذية

الفعالية والاستدامة

دعم تنفيذ برامج الجمعية بشكل أكثر فعالية واستدامة